

## LEGAL ALERT



### Hotărâre a Guvernului nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza OUG nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă

În data de 31 august 2020 a fost publicată în Monitorul Oficial al României și a intrat în vigoare la aceeași dată Hotărârea Guvernului nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza OUG nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă („HG 719/2020”).

#### CONTEXT

Având în vedere că OUG 132/2020 privind măsurile de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă („OUG 132/2020”) a început să își producă efectele începând cu data de 10 august 2020, HG 719/2020 vizează procedura de decontare și plată a sumelor acordate în vederea flexibilizării programului de lucru, pe motive

generate de situația epidemiologică determinată de răspândirea CoVid-19.

#### DOMENIUL DE APLICARE

Autoritățile competente au considerat că se impune reglementarea măsurii de flexibilizare a muncii, prin care angajatorul poate reduce timpul de muncă al salariaților, iar angajații primesc salariul pentru munca efectiv prestată de la angajator, precum și un procent din salariul aferent muncii neprestate de la stat.

Prevederile acestei hotărâri vizează procedura concretă pe care trebuie să o urmeze angajatorul pentru decontarea și plata acestor sume.

Corespunzător anului 2020, se aplică, până la 31 decembrie 2020, decontarea următoarelor indemnizații:

- Indemnizațiile prevăzute pentru angajații cu contract individual de muncă;

- Indemnizațiile cuvenite profesioniștilor.

## PRINCIPALELE REGLEMENTĂRI

### A. Indemnizația primită de angajații cu contract individual de muncă ("CIM")

Pentru salariații angajați cu normă întreagă, durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână, OUG 132/2020 introducând posibilitatea angajatorilor, care au activitatea temporar redusă din cauza stării de urgență/alertă/asediu, de a reduce timpul de muncă al angajaților cu până la 50% din durata precizată în CIM.

Pe durata reducerii timpului de muncă, salariații beneficiază atât de salariul aferent orelor de muncă prestate efectiv, cât și de o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în CIM și salariul de bază brut aferent timpului efectiv lucrat în luna respectivă.

Această indemnizație se va deconta din bugetul asigurărilor pentru șomaj la cererea angajatorilor.

Astfel, cererea depusă de către angajator va fi însoțită de următoarele documente:

1. **O declarație pe propria răspundere** din care să rezulte îndeplinirea condițiilor referitoare la:

- reducerea timpului de muncă pentru o perioadă de cel puțin 5 zile lucrătoare consecutive;
- comunicarea deciziei angajatorului către salariat cu cel puțin 5 zile înainte de aplicarea efectivă a măsurii și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară producerii acesteia;
- reducerea timpului de muncă pentru cel puțin 10% din numărul de salariați ai unității și reducerea cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării acestei decizii, sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acesteia, cu cel puțin 10% față de luna similară din anul anterior.

2. **Lista persoanelor** pentru care se solicită decontarea semnată de reprezentantul legal

al angajatorului.

Aceste documente se depun în format electronic sau în format letric la agențiile pentru ocuparea forței de muncă competente.

Indemnizația se va deconta pentru luna anterioară celei în care se depune cererea, în termen de cel mult 10 zile de la data depunerii cererii și a documentelor prevăzute în acest sens și după plata impozitelor și contribuțiilor aferente.

Pentru plata acestor indemnizații angajatori sunt nevoiți să furnizeze datele unui cont deschis la o instituție de credit, urmând ca plata să se facă în aceste conturi.

**Notă:** Modelul cererii și al documentelor se va aproba prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale în termen de cel mult 10 zile de la intrarea în vigoare a HG 719/2020.

### B. Indemnizația cuvenită zilierilor

Zilierii care activează în domeniile afectate de efectele SARS-CoV-2 prin întreruperea sau restrângerea activității pot beneficia pentru o perioadă de maximum 3 luni (cel mai târziu până la data de 31 decembrie 2020), la alegerea beneficiarului de lucrări, de o sumă de 35% din remunerația cuvenită zilei de muncă.

Cererea și listele cu zilierii beneficiari se depun în format electronic de către beneficiarii de lucrări la agențiile pentru plăți și inspecție socială competente, în luna curentă, pentru luna anterioară în format electronic.

Decontarea acestor sume se va realiza în termen de 10 zile de la depunere numai pentru zilierii care se regăsesc în Registrului electronic de evidență a zilierilor.

Cererea și listele cu zilieri, asumate de către beneficiarii de lucrări se verifică de către agenția pentru plăți și inspecție socială în a căror rază teritorială își desfășoară activitatea sau își au sediul social, pe baza numelui și a codului numeric personal, cu sprijinul inspectoratelor teritoriale de muncă.

**Notă:** Modelul cererii și al listelor cu zilieri se va stabili prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale în termen de maximum 10 zile de la intrarea în vigoare a HG 719/2020.

### C. Indemnizațiile acordate pentru salariații încadrați cu contract individual de muncă pe durată determinată

Conform OUG 132/2020, pentru angajații care încheie contract individual de muncă pe perioadă determinată de până la 3 luni, angajatorul poate opta pentru suportarea din bugetul asigurărilor de șomaj a unei părți de 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate pentru o perioadă de lucru de 8 ore pe zi, dar nu mai mult de 41,5% (i.e. 2.253 lei) din câștigul mediu salarial brut precizat în lege (5.429 lei). Măsura se aplică până în data de 31 decembrie 2020, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni.

Pentru decontarea acestor sume, angajatorul va depune la agențiile pentru ocuparea forței de muncă competente, în format letric sau în format electronic în luna curentă pentru luna anterioară, după plata impozitelor și contribuțiilor aferente, o cerere însoțită de următoarele documente:

- **declarație pe proprie răspundere** din care să rezulte îndeplinirea condițiilor referitoare la încasarea acestei indemnizații;

- **lista persoanelor** pentru care se solicită decontarea sumei, asumată de reprezentantul legal al angajatorului.

Decontarea se va efectua în termen de 10 zile de la depunerea cererii numai pentru angajații care se regăsesc în Registrul general de evidență al salariaților și după plata impozitelor și contribuțiilor aferente.

**Notă:** Modelul cererii și al documentelor se va aproba prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale în termen de cel mult 10 zile de la intrarea în vigoare a HG 719/2020.

*Pentru depunerea în format electronic a cererilor și a documentelor prevăzute la toate secțiunile de mai sus se pot folosi modele de cereri și formulare electronice publicate pe platforma Punctul de contact unic electronic sau pe platforma <https://aici.gov.ro/>.*

\*\*\*



Anca Zegrean  
Head of Labor Practice  
azegrean@birisgoran.ro



Kira Bujduveanu  
Associate  
kbujduveanu@birisgoran.ro



Georgiana Vlădescu  
Associate  
gvladescu@birisgoran.ro

"A solid local Romanian law firm operating with the standards of an international firm" - *Chambers Europe*

Antitrust  
Corporate and M&A  
Energy & Natural Resources  
Finance & Restructuring  
Insolvency  
Data Protection, IP and IT&C  
Labor  
Litigation  
Public Procurement  
Real Estate  
Tax

Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ul nostru, vă rugăm să transmiteți un email cu solicitarea dumneavoastră la adresa [newsletter@birisgoran.ro](mailto:newsletter@birisgoran.ro).

**NOTIFICARE:** Acest Legal Alert este furnizat exclusiv în scop informativ și nu este destinat a fi considerat o opinie juridică; prin urmare, nu poate fi luată nici o decizie bazându-se pe acesta. O opinie poate fi oferită doar după analiza faptelor și circumstanțelor specifice, precum și luând în considerare aspectele care nu pot fi abordate în prezentul document. Biriș Goran SPARL are drepturi de autor asupra prezentului document ©2020. Toate drepturile rezervate. Orice distribuire sau reproducere a unei părți din sau a întregului document în orice formă este interzisă fără acordul scris expres din partea Biriș Goran.