

## LEGAL ALERT



### MĂSURI PENTRU ACORDAREA UNOR ZILE LIBERE PĂRINȚILOR PENTRU SUPRAVEGHEREA COPIILOR ÎN SITUAȚIA LIMITĂRII SAU SUSPENDĂRII ACTIVITĂȚILOR DIDACTICE

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența față în față în unitățile de învățământ și în unitățile de educație antepreșcolară ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-COV-2 ("OUG 147/2020") a fost publicată pe 28 august 2020, în Monitorul Oficial al României.

#### DOMENIUL DE APLICARE

OUG 147/2020 se va aplica tuturor salariaților din mediul public și privat, pe toată perioada de limitare sau suspendare a cursurilor în unitatea de învățământ sau a activității serviciilor de zi destinate persoanelor cu handicap, pe perioada stării de alertă și după încetarea acesteia, dar nu mai târziu de finalizarea cursurilor anului școlar 2020 – 2021.

Unul dintre părinți are dreptul la zile libere pentru supravegherea copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența față în față în unitățile de învățământ și în unitățile de educație antepreșcolară, unde aceștia sunt

înscriși, ca urmare a anchetei epidemiologice efectuate de Direcțiile de sănătate publică competente și având în vedere hotărârea Comitetului pentru Situații de Urgență competent.

#### CONDIȚIILE DE ELIGIBILITATE ALE SALARIAȚILOR

Prevederile OUG 147/2020 se vor aplica părinților care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) au copii:

- cu vârsta de până la 12 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară; sau

- cu dizabilități, cu vârsta de până la 26 ani, înscriși în cadrul unei unități de învățământ sau de educație timpurie antepreșcolară;

b) celălalt părinte nu beneficiază, la rândul său, de zile libere.

Prin OUG 147/2020, se stabilește că, în categoria părinților se va încadra, printre altele, adoptatorul, persoana care are copilul în plasament sau sub tutelă, părintele sau reprezentantul legal al persoanei adulte cu handicap înscrise într-o unitate de învățământ.

**Prevederile OUG 147/2020 nu se aplică în cazul în care unul dintre părinți:**

a) este în concediul pentru creșterea copilului sau în cazul art. 11 alin. (2) din OUG 111/2010 sau beneficiază de concediu pentru îngrijirea copilului cu dizabilități până la 7 ani;

b) este asistentul personal al unuia dintre copiii aflați în întreținere;

c) se află în concediu de odihnă/concediu fără plată;

d) are raportul de muncă suspendat în cazul întreruperii sau reducerii temporare a activității angajatorului, fără încetarea raportului de muncă, pentru motive economice, tehnologice, structurale sau similare;

e) nu realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, venituri din activități independente, venituri din drepturi de proprietate intelectuală, venituri din activități agricole, silvicultură și piscicultură, supuse impozitului pe venit.

## **DOMENIUL DE APLICARE**

Persoanele anterior menționate au dreptul la zile libere plătite, pe toată perioada în care se decide limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența față în față în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară.

## **PROCEDURA DE ACORDARE A ZILELOR LIBERE PLĂTITE**

OUG 147/2020 impune **obligăția angajatorului de a acorda zile libere** în condițiile de mai sus dacă sunt solicitate de către angajat.

Unul dintre părinți va depune:

a) cerere la angajatorul de la care dorește să beneficieze de acordarea zilelor libere plătite în vederea supravegherii copilului,

b) o declarație pe proprie răspundere a celuilalt părinte, din care să rezulte că acesta nu și-a exercitat același drept prevăzut de OUG 147/2020, că nu are contractul de muncă suspendat pentru întreruperea temporară a activității angajatorului și că nu se regăsește în situațiile care exclud aplicabilitatea acestei Ordonanțe,

și

c) o copie a certificatului/certificatelor de naștere al/ale copilului/copiilor sau a documentului care atestă calitatea în care solicită zilele libere, precum și, dacă este cazul, copia certificatului de încadrare în grad de handicap al copilului ori adultului în vârstă de până la 26 ani.

**Notă:** Modelele cererii și declarației pe proprie răspundere se stabilesc prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale, care se va publica în Monitorul Oficial.

## **INDEMNIZAȚIA PRIMITĂ ÎN CAZUL ACORDĂRII ZILELOR LIBERE PLĂTITE**

Cuantumul indemnizației este de **75% din salariul de bază corespunzător unei zile lucrătoare**, dar nu mai mult de **corespondentul pe zi a 75% din câștigul salarial mediu brut** utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat.

Indemnizația prevăzută este în sumă brută și este supusă impozitării și plății contribuțiilor de asigurări sociale, de asigurări sociale de sănătate, precum și plății contribuției asigurătorii pentru muncă.

Aceste sume pentru plata indemnizației se vor deconta din Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale numai pe perioada acordării zilelor libere.

Până la închiderea anului fiscal, sumele decontate vor fi înapoiate Fondului potrivit unei proceduri stabilite prin hotărâre a Guvernului.

## **DECONTAREA SUMELOR PENTRU PLATA INDEMNIZAȚIEI**

În acest sens, angajatorul va urma următoarea procedură:

- acesta va depune o cerere la agenția

pentru ocuparea forței de muncă competentă, însoțită de documente justificative privind îndeplinirea condițiilor de decontare a indemnizației, în cel mult 30 zile de la data efectuării plății contribuțiilor și impozitelor aferente indemnizației.

- pentru depunerea în format electronic a cererilor și a documentelor, se pot folosi modele de cereri și formulare electronice publicate pe platforma Punctul de contact unic electronic sau pe platforma <http://aici.gov.ro/>.

Decontarea sumelor plătite cu titlu de indemnizație se va face în 15 zile calendaristice de la înregistrarea documentelor.

**Notă:** Procedura de decontare, documentele justificative și modelul acestora se stabilesc prin ordin al președintelui Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, care se va publica în Monitorul Oficial.

## SANCTIUNI

Neacordarea de către angajator a zilelor libere în cazul în care angajatul a solicitat acest lucru constituie contravenție și se sancționează cu **amendă cuprinsă între 1.000 lei și 2.000 lei** pentru fiecare persoană pentru care se refuză acordarea zilelor libere, în limita a 20.000 lei. Prevederile referitoare la contravenții intră în vigoare la 30 de zile de la data publicării OUG nr. 147/2020 în Monitorul Oficial.

\*\*\*



Anca Zegrean  
Head of Labour Practice  
[azegrean@birisgoran.ro](mailto:azegrean@birisgoran.ro)



Kira Bujduveanu  
Associate  
[kbujduveanu@birisgoran.ro](mailto:kbujduveanu@birisgoran.ro)



Georgiana Vlădescu  
Associate  
[gvlădescu@birisgoran.ro](mailto:gvlădescu@birisgoran.ro)

"A solid local Romanian law firm operating with the standards of an international firm" - *Chambers Europe*

Antitrust  
Corporate and M&A  
Energy & Natural Resources  
Finance & Restructuring  
Insolvency  
Data Protection, IP and IT&C  
Labor  
Litigation  
Public Procurement  
Real Estate  
Tax

Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ul nostru, vă rugăm să transmiteți un email cu solicitarea dumneavoastră la adresa [newsletter@birisgoran.ro](mailto:newsletter@birisgoran.ro).

**NOTIFICARE:** Acest Legal Alert este furnizat exclusiv în scop informativ și nu este destinat a fi considerat o opinie juridică; prin urmare, nu poate fi luată nici o decizie bazându-se pe acesta. O opinie poate fi oferită doar după analiza faptelor și circumstanțelor specifice, precum și luând în considerare aspectele care nu pot fi abordate în prezentul document. Biriș Goran SPARL are drepturi de autor asupra prezentului document ©2020. Toate drepturile rezervate. Orice distribuire sau reproducere a unei părți din sau a întregului document în orice formă este interzisă fără acordul scris expres din partea Biriș Goran.