

LEGAL ALERT



NOI MĂSURI DE SPRIJIN DESTINATE SALARIAȚILOR ȘI ANGAJATORILOR ÎN CONTEXTUL RĂSPÂNDIRII CORONAVIRUSULUI SARS-COV-2

CONTEXT

Pe data de 10 august 2020, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă („OUG 132/2020”) a fost publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 720 din 10 august 2020.

Prevederile OUG 132/2020 au intrat în vigoare la data de 10 august 2020, cu mențiunea că dispozițiile referitoare la sancțiuni din cuprinsul ordonanței vor intra în vigoare în termen de 30 de zile de la data publicării în Monitorul Oficial al României a OUG 132/2020.

DOMENIUL DE APLICARE

În contextul de prevenire și combatere a riscului de răspândire a virusului Covid-19, autoritățile competente au considerat că se impune implementarea unor măsuri atât în vederea consolidării pieței muncii, cât și pentru stimularea angajării persoanelor care și-au pierdut locul de muncă sau au fost în imposibilitatea de a se angaja.

Astfel, Guvernul României a adoptat OUG 132/2020, care cuprinde, printre altele, modelul Kurzarbeit, o soluție originară din Germania privind măsuri de flexibilizare a muncii, prin care angajatorul poate reduce timpul de muncă al salariaților, iar angajații primesc salariul pentru munca efectiv prestată de la angajator, precum și un procent din salariul aferent muncii neprestate de la stat.

Prevederile OUG 132/2020 nu se aplică:

- instituțiilor publice;
- angajatorilor aflați în faliment, dizolvare, lichidare sau care au activitățile suspendate;
- angajatorilor înregistrați în jurisdicții necooperante în scopuri fiscale.

Indemnizația în cuantum de 75% din diferența dintre salariul brut și salariul convenit conform orelor efectiv lucrate (detaliată în secțiunea următoare) **nu se cumulează, pentru același salariat, cu:**

- măsura decontării acordată angajaților care au contracte de muncă încheiate pe perioadă determinată conform OUG 132/2020, în procent de 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate, dar nu mai mult de 41,5% (i.e. 2.253 lei) din câștigul mediu salarial brut;
- măsurile acordate conform art. I și III din OUG nr. 92/2020;
- măsurile de stimulare a angajatorilor finanțate din bugetul asigurărilor pentru șomaj.

PRINCIPALELE REGLEMENTĂRI

A. Măsuri pentru angajații cu contract individual de muncă ("CIM"):

- Prin derogare de la prevederile instituite de Codul Muncii care stipulează faptul că, pentru salariații angajați cu normă întreagă, durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână, OUG 132/2020 introduce posibilitatea angajatorilor, care au activitatea temporar redusă din cauza stării de urgență/alertă/asediu, de a reduce timpul de muncă al angajaților cu până la 50% din durata precizată în CIM.
- Pentru adoptarea măsurii privind reducerea timpului de lucru conform OUG 132/2020, angajatorii trebuie să întrunească următoarele condiții:
 - a) Reducerea timpului de muncă pentru cel puțin 10% din numărul de salariați ai unității;
 - b) Aplicarea măsurii este justificată de reducerea cifrei de afaceri din luna anterioară aplicării acestei decizii, sau, cel mult, din luna dinaintea lunii anterioare acesteia, cu cel puțin 10% față de luna similară din anul anterior.
- Această măsură se va adopta cu informarea și consultarea sindicatului, a reprezentanților salariaților sau a salariaților, anterior comunicării deciziei salariatului.

- Angajatorul va emite o decizie în vederea reducerii timpului de muncă, decizie prin care va stabili organizarea programului de muncă a salariatului pentru întreaga lună, luând în considerare că această micșorare a duratei de muncă se ia pentru minimum 5 zile lucrătoare consecutive pentru fiecare angajat. Decizia angajatorului va cuprinde (a) reducerea timpului de muncă, (b) programul de lucru, (c) modul de repartizare a acestuia pe zile și (d) drepturile salariale aferente.
- Angajatorul poate dispune reducerea timpului de muncă și în cazul programului de muncă în ture, precum și în cazul programului de muncă inegal.
- Decizia angajatorului va fi comunicată salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de aplicarea efectivă. De asemenea, această decizie se va înregistra în REVISAL cel târziu în ziua anterioară producerii efectelor acesteia.
- Pe durata reducerii timpului de muncă, salariații beneficiază atât de salariul aferent orelor de muncă prestate efectiv, cât și o indemnizație de 75% din diferența dintre salariul de bază brut prevăzut în CIM și salariul de bază brut aferent timpului efectiv lucrat în luna respectivă.
- Angajatorii plătesc indemnizația angajaților la data plății salariului aferent lunii respective, urmând să deconteze, ulterior, suma achitată din bugetul asigurărilor de șomaj.
- Dacă angajatorul nu recuperează indemnizația de la bugetul asigurărilor de șomaj, este interzisă solicitarea acesteia de la salariat.
- Pe perioada reducerii programului de muncă, este interzisă angajarea/subcontractarea pentru prestarea unor activități identice sau similare cu cele desfășurate de salariații al căror timp de

muncă a fost redus (această interdicție raportându-se și la nivel de filială, sucursală sau alte sedii secundare), precum și prestarea de ore suplimentare de către angajații care au programul redus.

- Salariatul în cauză va beneficia de toate celelalte drepturi prevăzute în CIM sau CCM, proporțional cu timpul de lucru efectiv lucrat.
- Salariatului, căruia i s-a redus timpul de muncă în temeiul OUG 132/2020, nu i se poate aplica și măsura reducerii programului de lucru de la 5 zile la 4 zile pe săptămână, cu micșorarea corespunzătoare a salariului, pentru perioade mai mari de 30 de zile lucrătoare (în conformitate cu art. 52 alin. 3 din Codul Muncii).
- În perioada în care se aplică măsura reducerii timpului de lucru, este interzisă inițierea concedierilor colective.
- Indemnizația reprezintă un venit de natură salarială și se vor achita impozit pe venit, contribuții sociale și contribuție asiguratorie de muncă.
- Angajatorii pot acorda bonusuri sau alte adaosuri la salariul de bază pentru structura de management **NUMAI după finalizarea perioadei de aplicare a măsurii de reducere a timpului de lucru.**

B. Măsuri pentru angajații cu CIM pe perioadă determinată:

- Pentru angajații care încheie CIM pe perioadă determinată de până la 3 luni, angajatorul poate opta pentru suportarea din bugetul asigurărilor de șomaj a unei părți de 41,5% din salariul aferent zilelor lucrate pentru o perioadă de lucru de 8 ore pe zi, dar nu mai mult de 41,5% (i.e. 2.253 lei) din câștigul mediu salarial brut precizat în lege (5.429 lei). Măsura se aplică până în data de 31 decembrie 2020, dar nu mai mult de o perioadă de 3 luni.
- Angajatorul are obligația de a plăti integral angajatului contravaloarea muncii, urmând ca suma menționată anterior să fie decontată ulterior de către ANOFM.

- Decontarea se va realiza în cel mult 10 zile de la data depunerii cererii conform procedurii stabilite prin Hotărâre a Guvernului. Angajatorii vor depune cererea, declarația pe proprie răspundere din care să rezulte îndeplinirea condițiilor stabilite de OUG 132/2020 și lista persoanelor pentru care se solicită decontarea sumei asumată de reprezentantul legal.

C. Măsuri pentru angajații care își desfășoară activitatea în regim de telemuncă

- În cazul desfășurării activității în regim de telemuncă, se poate acorda angajatorilor, o singură dată, pentru fiecare telesalariat **un sprijin financiar de 2.500 lei, pentru achiziționarea de pachete de bunuri și servicii tehnologice necesare activității de telemuncă.**
- Suma se acordă în ordinea solicitărilor până la 31 decembrie 2020, din bugetul asigurărilor de șomaj, prin ANOFM (în limita fondurilor alocate), angajatorilor pentru angajații care au lucrat în regim de telemuncă cel puțin 15 zile lucrătoare pe perioada stării de urgență.
- În termen de 30 de zile de la primirea acestei sume, angajatorul este obligat să transmită către ANOFM documente justificative referitoare la achiziția bunurilor. În caz contrar, angajatorul va restitui integral suma primită în termen de 30 de zile de la expirarea termenului menționat anterior pentru transmiterea documentelor justificative.

Notă: Modalitatea de acordare și categoriile de bunuri ce pot fi achiziționate se stabilesc prin ordin al ministrului muncii și protecției sociale publicat în termen de 10 zile de la publicarea OUG 132/2020.

D. Măsuri pentru „profesioniști” în sensul art. 3 alin. (2) din Codul Civil

- În cazul reducerii temporare a activității, profesioniștii beneficiază de o indemnizație lunară de 41,5% din câștigul mediu salarial brut (i.e. 5.429 lei). Astfel, indemnizația va fi în cuantum de 2.253 lei.

- Plata indemnizației se efectuează de la bugetul de stat, prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspectie Socială și prin agențiile județene, respectiv a municipiului București.
- Pentru indemnizație, se datorează impozitul pe venit, contribuția de asigurări sociale și contribuția de asigurări sociale de sănătate, iar obligațiile fiscale se declară în declarația unică.
- Prin Hotărârea Guvernului, se vor stabili durata efectivă de aplicare a măsurii, categoriile de profesioniști, precum și procedura de plată a indemnizației. Prin excepție, în anul 2020, vor beneficia de această indemnizație profesioniștii și persoanele care au încheiate convențiile individuale de muncă în baza Legii nr. 1/2005, care au beneficiat de indemnizația prevăzută la art. XV alin. (1) din OUG nr. 30/2020.

E. Măsuri pentru zilieri

- Zilierii, care activează în domeniile afectate de efectele SARS-CoV-2 prin întreruperea sau restrângerea activității, pot beneficia pentru o perioadă de maximum 3 luni (cel mai târziu până la data de 31 decembrie 2020), la alegerea beneficiarului de lucrări, de o sumă de 35% din remunerația cuvenită zilei de muncă.
- Această sumă se plătește de beneficiarul de lucrări, din bugetul propriu, la momentul plății contravalorii muncii zilnice, urmând să fie decontată integral de la bugetul de stat, prin Agenția Națională pentru Plăți și Inspectie Socială. Decontarea se va realiza în cel mult 10 zile de la data depunerii cererii conform procedurii stabilite prin Hotărâre a Guvernului.
- Cererea împreună cu listele de zilieri beneficiari ai indemnizației se depun de către beneficiarii de lucrări la agențiile pentru plăți și inspectie socială competente, lunar, pentru luna anterioară, până la data de 5 a fiecărei luni în format electronic. Dacă beneficiarii de lucrări

depun cererea la o dată ulterioară celei de 5 a unei luni, suma se va deconta în luna următoare.

- Indemnizația cuvenită zilierilor reprezintă un venit de natură salarială, pentru care se datorează impozit pe venit și contribuție de asigurări sociale.

F. Sancțiuni

- Primirea la muncă sau prestarea oricărui alt tip de muncă, inclusiv în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu, a unuia sau mai multor angajați în afara programului de muncă stabilit prin decizia de reducere a timpului de lucru constituie contravenție și se sancționează cu amendă de 20.000 lei pentru fiecare persoană, fără a depăși valoare cumulată de 200.000 lei.

Notă: Procedura pentru accesarea măsurilor cuprinse în OUG 132/2020 va fi publicată prin Hotărâre a Guvernului adoptată în maximum 30 de zile calculate începând cu data de 10 august 2020.

* * *



Kira Bujduveanu
Associate
kbujduveanu@birisgoran.ro



Paul Chichernea
Tax Consultant
pchichernea@birisgoran.ro



Georgiana Vlădescu
Associate
gvladescu@birisgoran.ro

BIRIȘ·GORAN

Legal + Tax

"A solid local Romanian law firm operating with the standards of an international firm" - *Chambers Europe*

Antitrust
Corporate and M&A
Energy & Natural Resources
Finance & Restructuring
Insolvency
Data Protection, IP and IT&C
Labor
Litigation
Public Procurement
Real Estate
Tax

Dacă doriți să vă abonați gratuit la newsletter-ul nostru, vă rugăm să transmiteți un email cu solicitarea dumneavoastră la adresa newsletter@birisgoran.ro.

NOTIFICARE: Acest Legal Alert este furnizat exclusiv în scop informativ și nu este destinat a fi considerat o opinie juridică; prin urmare, nu poate fi luată nici o decizie bazându-se pe acesta. O opinie poate fi oferită doar după analiza faptelor și circumstanțelor specifice, precum și luând în considerare aspectele care nu pot fi abordate în prezentul document. Biriș Goran SPARL are drepturi de autor asupra prezentului document ©2020. Toate drepturile rezervate. Orice distribuire sau reproducere a unei părți din sau a întregului document în orice formă este interzisă fără acordul scris expres din partea Biriș Goran.