

## **LEGAL ALERT**

### **9 APRILIE 2021**

#### **Legea nr. 59/2021**

##### **Context**

În data de 6 aprilie 2021 a fost publicată în Monitorul Oficial al României, urmând a intra în vigoare la data de 9 aprilie 2021, Legea nr. 59/2021 („Legea 59/2021”) pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 182/2020, pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020 ce are în vedere acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2 („OUG 147/2020”), precum și a art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă”.

##### **Principalele modificări și completări**

###### **• Beneficiarii măsurii**

- Versiunea anterioară a OUG 147/2020 viza familiile în care un părinte putea avea dreptul la zile libere, cu condiția ca celălalt părinte să nu beneficieze, la rândul său, de zile libere. Aceste prevederi erau dificil de aplicat în cazul familiilor monoparentale. Ulterior, prin Legea 59/2021, s-a stipulat în mod expres faptul că va beneficia de zilele libere și părintele care provine dintr-o familie formată dintr-o singură persoană (e.g. persoana este necăsătorită, este văduvă, este divorțată, are soțul/soția arestat/arestată preventiv pe o perioadă mai mare de 30 de zile sau execută o pedeapsă privativă de libertate și nu participă la întreținerea copiilor, etc.).
- Prin excepție, va beneficia de zile libere și părintele sau reprezentantul legal care are în îngrijire, supraveghere și întreținere unul sau mai mulți copii școlarizați, cu boli cronice pentru care medicul de familie sau medicul specialist a emis adeverințe pentru realizarea educației în condițiile prevăzute în ordinul comun al ministrului educației și al ministrului sănătății, eliminându-se referința la Ordinul nr. 5.487/1.494/2020 care a fost abrogat.

###### **• Perioada de acordare în cazul limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, în situațiile reglementate prin ordin comun al ministrului educației și al ministrului sănătății**

- Prin Legea 59/2021, s-a renunțat la delimitarea perioadei de acordare a zilelor libere prin raportare la aplicarea măsurii pe durata scenariilor 2 și 3 și s-a făcut referire la situațiile reglementate prin ordinul comun al ministrului educației și al ministrului sănătății. S-a procedat la efectuarea acestei modificări, astfel încât să poată fi aplicabilă în orice scenariu, fără a mai fi nevoie o altă schimbare legislativă în ipoteza adoptării unui alt ordin comun al ministrului educației și al ministrului sănătății.
- Astfel, în acest caz, numărul zilelor libere se va stabili în funcție de perioada prevăzută:
  - a) de hotărârea comitetului județean pentru situații de urgență/Comitetului Municipiului București pentru Situații de Urgență, în cazul în care limitarea sau suspendarea activităților didactice care

presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile/instituțiile de învățământ se stabilește prin hotărâre a comitetului județean pentru situații de urgență/Comitetului Municipiului București pentru Situații de Urgență, la propunerea consiliului de administrație al unității de învățământ/de educație timpurie antepreșcolară, pe baza criteriului epidemiologic privind rata incidenței cumulate la nivelul localității;

- b) de decizia conducerii unității/instituției de învățământ, în cazul în care limitarea sau suspendarea activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitatea/instituția de învățământ se stabilește ca urmare a apariției cazurilor de îmbolnăvire în unitatea de învățământ/de educație timpurie antepreșcolară.

- **Documentele depuse de salariat**

- Noile prevederi nu impun în sarcina salariatului prezentarea altor documente decât cele prevăzute anterior, însă, prin adoptarea Legii 59/2021, a fost modificat conținutul declarației pe propria răspundere a celuilalt părinte, modificări aplicabile doar angajaților sistemului național de apărare, ordine publică și securitate națională, al angajaților din penitenciare și al personalului din unitățile sanitare publice.
- Declarația pe propria răspundere a celuilalt părinte nu se va depune în cazul părintelui provenind din familia monoparentală.
- În situația în care, instituția/unitatea de învățământ își limitează sau suspendă activitatea ca urmare a apariției cazurilor de îmbolnăvire în unitatea respectivă, părintele va depune la angajator, pe lângă actele de mai sus și o copie a deciziei conducerii unității/instituției de învățământ. Această decizie trebuie comunicată părinților în maximum 24 de ore de la emiterea acesteia (inclusiv prin mijloace electronice de comunicare și prin afișare pe pagina de internet a unității/instituției de învățământ și a inspectoratului școlar județean).