

LEGAL ALERT

14 APRILIE 2021

Ordonanță de urgență a Guvernului nr. 26/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor

Context

În data de 8 aprilie 2021, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 26 („**OUG 26/2021**”) pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor („**OUG 111/2010**”) a fost publicată în Monitorul Oficial al României.

Normele metodologice de aplicare a prevederilor OUG 111/2010 se vor modifica în mod corespunzător prin hotărâre a Guvernului în termen de 60 de zile de la data publicării OUG 26/2021 (i.e. de la 8 aprilie 2021).

Dispozițiile cuprinse în OUG 26/2021 vor intra în vigoare la data publicării în Monitorul Oficial a hotărârii prin care Guvernul va modifica normele metodologice.

Principalele modificări și completări

- **Reguli aplicabile beneficiarilor indemnizației pentru creșterea copilului**
 - Pentru calcularea stagiului de cotizare de 12 luni, în ultimii 2 ani anteriori datei nașterii copilului, se vor lua în considerare și perioadele când părinții - salariați au beneficiat de indemnizația de șomaj tehnic conform OUG nr. 30/2020.
- **Stimulentul de inserție**
 - Conform prevederilor care continuă să producă efecte până la intrarea în vigoare a OUG 26/2021 (i.e. data publicării în Monitorul Oficial a Hotărârii Guvernului de modificare a normelor metodologice), stimulentele de inserție în cuantum de 650 lei se acordă persoanelor care, deși ar fi fost îndreptățite să beneficieze de concediu pentru creștere copil, decid să revină la locul de muncă, cu cel puțin 60 de zile înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap.
 - OUG 26/2021 a modificat cuantumul și condițiile de acordare acestui stimulent de inserție, după cum urmează:
 - **1.500 lei**, dacă persoanele îndreptățite obțin venituri înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an în cazul copilului cu dizabilități. Acest cuantum se va acorda până la împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv de 3 ani în cazul copilului cu dizabilități. Ulterior, părintele va primi un stimulent de inserție în cuantum de **650 lei** până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu dizabilități.
 - **650 lei** dacă persoanele îndreptățite obțin venituri după împlinirea de către copil a vârstei de 6 luni, respectiv 1 an în cazul copilului cu dizabilități. Acest cuantum al stimulentului de inserție se va acorda până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu dizabilități.
 - Persoanele care au finalizat concediul pentru creșterea copiilor și obțin venituri supuse impozitului beneficiază de stimulentele de inserție în cuantum de 650 lei după împlinirea de către copil a vârstei de

2 ani, respectiv 3 ani în cazul copilului cu dizabilități până la împlinirea de către copil a vârstei de 3 ani, respectiv 4 ani în cazul copilului cu dizabilități.

- În cazul în care persoanele îndreptățite la plata stimulentului de inserție se află în concedii medicale, cu excepția concediului pentru maternitate, acestea vor continua să primească stimulentul de inserție.
- Prin intermediul OUG 26/2021, legiuitorul a procedat la abrogarea prevederii care a generat numeroase controverse în practică și prin care se reglementează prelungirea cu 6 luni de la revenirea în unitate a interdicției de concediere a salariatului/salariatei care fie beneficiază de concediu creștere copil, fie de plata stimulentului de inserție. Însă, cazurile în care este interzisă concedierea salariatului/salariatei au fost păstrate și după publicarea OUG 26/ 2021. Astfel, **salariatul/salariata nu poate fi concediat(ă) dacă se află în concediu pentru creșterea copilului sau în perioada de plată a stimulentului de inserție.**